

# Read Book Commentario Al Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro Dei Metalmeccanici

If you ally infatuation such a referred **Commentario Al Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro Dei Metalmeccanici** ebook that will have the funds for you worth, get the certainly best seller from us currently from several preferred authors. If you want to droll books, lots of novels, tale, jokes, and more fictions collections are afterward launched, from best seller to one of the most current released.

You may not be perplexed to enjoy all books collections Commentario Al Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro Dei Metalmeccanici that we will unquestionably offer. It is not all but the costs. Its about what you infatuation currently. This Commentario Al Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro Dei Metalmeccanici, as one of the most full of zip sellers here will very be along with the best options to review.

## 3KQ9NP - CLARK NICHOLSON

1046.94

L'idea di un commentario al Contratto collettivo per il settore metalmeccanico sottoscritto nel febbraio di quest'anno trova la propria origine da un lato nella centralità storica del settore nel nostro sistema di relazioni industriali, dall'altro nel fortissimo ricordo di uno studente di Giurisprudenza (il sottoscritto) che, nell'affrontare l'esame di Diritto del lavoro trovò tra i materiali "Commento al contratto collettivo nazionale 1° maggio 1976 per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata", con contributi di P.G. Alleva, F. Carinci, G. Giugni, G.F. Mancini, P. Tosi, 1978, per i tipi di Zanichelli 1. E a seguire può anche essere ricordato, nel 2010, il Commentario al contratto collettivo dei metalmeccanici del 2008, curato da Massimo Roccella e Gianni Garofalo per Cacucci. Insomma, il Ccnl da "oggetto astratto" di studio nell'ambito della disciplina diviene "soggetto", protagonista della vita scientifica e pratica della materia giuslavoristica.

Si tratta di un commentario analitico, articolo per articolo, al contratto collettivo nazionale di lavoro dei dirigenti industriali. Il lavoro si sviluppa sulla base del testo integrale attualmente vigente, con gli opportuni innesti di tutti i rinnovi contrattuali, fino a quello dell'accordo 30 luglio 2019, che sono intervenuti sulla stesura originaria dei contratti susseguiti negli ultimi anni.

Le nuove tecnologie hanno determinato forti cambiamenti nell'uso degli strumenti di lavoro che le aziende mettono a disposizione dei dipendenti, soprattutto per quanto riguarda il loro utilizzo, certamente improntato a migliorare l'efficienza dell'esecuzione della prestazione, ma anche per la constatazione secondo cui vengono previste forme di sorveglianza dei lavoratori che si pongono ai limiti del potere del datore di controllare i dipendenti. Con la presente Guida Operativa si cerca di individuare il limite tra potere di controllo ed esigenze di tutela della privacy, in una realtà che ha continuato a presentare una casistica sempre nuova, operando nei fatti un costante superamento dell'originale impianto previsto dal legislatore nel 1970. Con la riforma del Job Act si è intervenuti sull'art. 4 dello Statuto operando una revisione della disciplina dei controlli a distanza sugli impianti e sugli strumenti di lavoro, tenendo conto dell'evoluzione tecnologica e contemperando le esigenze produttive ed organizzative dell'impresa con la tutela della dignità e della riservatezza del lavoratore. La Guida si presenta in 4 parti: i controlli tecnologici cioè quelli esercitati attraverso gli strumenti tecnologici che il datore fornisce al lavoratore; i controlli tradizionali esercitati dall'uomo cioè la tutela della riservatezza e i controlli sanitari; gli adempimenti obbligatori e le procedure, con la quale si espongono tutte le varie misure previste dalla normativa della privacy; infine la gestione del rapporto di lavoro con cui vengono presentate le complesse modalità operative che attengono alle varie forme di tutela della riservatezza. STRUTTURA La struttura si articola nelle seguenti 4 parti Parte prima: Controlli tecnologici Parte seconda: Controlli datoriali Parte terza: Adempimenti e procedure Parte quarta: Gestione del rapporto di lavoro

L'opera offre per ogni istituto del Diritto e processo del lavoro uno spaccato della dottrina e della giurisprudenza che consente agli operatori pratici di avere una conoscenza completa dei problemi che riguardano la vita dei lavoratori e degli imprenditori. Il Trattato 'Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale' è collocato nella collana Omnia di Trattati di Utet Giuridica - Wolters Kluwer. Tra le novità principali di questa ottava edizione si ricordano: il decreto dignità introdotto nel 2018 dal legislatore che ha ridotto da 36 a 12 mesi l'uso del contratto a tempo determinato; la sentenza della Corte Cost. n. 194 del 2018 che ha ritenuto costituzionalmente illegittima la norma del D.lgs. n. 23 del 2015 che adottava come unico parametro l'anzianità di servizio per determinare il risarcimento del danno in caso di licenziamento illegittimo e da ultimo la sentenza della Corte Cost. n. 150 del 2020; la Legge n. 128/2019 di conversione del D.L. 101/2019, che ha introdotto norme a tutela di coloro che lavorano attraverso piattaforme digitali ed in particolare dei riders (v. Cass. 24 gennaio 2020, n. 1663); da ultimo la recentissima normativa anti Covid che affronta, tra i tanti temi: smart working; sospensione e proroga dei licenziamenti; tutela della salute dei lavoratori; trattamenti di integrazione salariale (Decr. Cura Italia 17.03.2020 conv. con L. 24.04.2020 n. 27; Decr. Rilancio 19.05.2020 n. 34, conv. in L. 17.07.2020 n. 77; D.L. 14.08.2020, n. 104); semplificazioni operative per le imprese (Decr. Semplificazioni 16.07.2020, n. 76, conv. con L. 11.09.2020, n. 120). Un nuovo capitolo è dedicato all'esame dei problemi concernenti il rapporto tra diritto fallimentare e diritto del lavoro con particolare attenzione alla nuova disciplina del codice della crisi di impresa e dell'insolvenza (D.lgs. n. 14/2019).

Il trattato breve "I nuovi contratti del lavoro" esamina in maniera completa la complessa disciplina in tema di contratti del lavoro, attraverso un commento alla normativa interna ed internazionale. L'Opera, frutto dell'esperienza professionale degli Autori e pertanto molto attenta agli aspetti concreti, oltre ad essere di alto livello scientifico, aspira ad essere uno strumento essenziale per la quotidiana pratica forense. Il testo è: - Aggiornato a l. 191/2009 (legge finanziaria per il 2010) in tema di lavoro accessorio, lavoro autonomo, parasubordinato, a progetto, apprendistato, appalto di opere e servizi e tutela previdenziale - Aggiornato a C. Civ., nn. 1576 e 1577/2010 in tema di forma del contratti del lavoro a termine; C. Cost. 176/2010 in tema di apprendistato PIANO DELL'OPERA PARTE PRIMA - IL LAVORO AUTONOMO, PARASUBORDINATO O A PROGETTO ED ACCESSORIO IL LAVORO AUTONOMO IL CONTRATTO DI AGENZIA IL LAVORO PARASUBORDINATO E A PROGETTO IL LAVORO ACCESSORIO PARTE SECONDA - I CONTRATTI DI LAVORO A TERMINE ED A ORARIO RIDOTTO, MODULATO O FLESSIBILE IL CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE IL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE IL CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE IL CONTRATTO DI LAVORO RIPARTITO PARTE TERZA - IL CON-

TRATTO DI LAVORO CON FUNZIONE FORMATIVA IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO IL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO IL CONTRATTO DI INSERIMENTO ULTERIORI STRUMENTI PREDISPOSTI DAL LEGISLATORE PER PERSEGUIRE FINALITÀ FORMATIVE PARTE QUARTA - IL LAVORO DECENTRATO IL CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO L'APPALTO DI OPERE E SERVIZI IL DISTACCO IL TELELAVORO PARTE QUINTA - I CONTRATTI DI LAVORO ASSOCIATIVI IL CONTRATTO DI ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE RAPPORTO SOCIALE, RAPPORTO MUTUALISTICO E PRESTAZIONE LAVORATIVA DEL SOCIO LAVORATORE DI COOPERATIVA IL CONTRATTO DI SOCIETÀ CON CONFERIMENTO DELL'ATTIVITÀ DA PARTE DEL SOCIO D'OPERA

Il lavoro analizza gli articoli del codice civile che riguardano il contratto collettivo, ovvero dall'articolo 2060 al 2081. Tale parte del codice civile è stata oggetto di soppressione ad opera dell'ordinamento corporativo. L'ordinamento corporativo è, infatti, stato soppresso con D.L.vo Lgt. 23 novembre 1944, n. 369. La contrattazione collettiva ed il contratto collettivo costituiscono una parte rilevante, per l'importanza rivestita dai temi trattati del diritto del lavoro ed in modo particolare della parte sindacale, affrontando la tematica delle relazioni sindacali e dei diritti dei lavoratori sul posto di lavoro, partendo, proprio dall'articolo 2060 c.c., dalla tutela del lavoro e della disciplina del rapporto di lavoro, per poi affrontare temi quali la libertà sindacale e la contrattazione di prossimità. Temi affrontati e di particolare importanza nel diritto sindacale sono poi nello specifico quello della inderogabilità del contratto collettivo e della efficacia, oggettiva e soggettiva, dello stesso anche alla luce dell'articolo 39 della Costituzione.

Dal Sole 24 Ore la guida per affrontare con sicurezza tutti gli aspetti contrattuali, contributivi, assicurativi e fiscali del lavoro domestico, dopo il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro siglato l'8 settembre 2020 che introduce alcune significative novità in un settore diventato via via sempre più fondamentale in Italia a motivo dell'importante funzione sociale che esso ricopre. Il software di calcolo, semplice e affidabile, permette di utilizzare i contributi da versare all'Inps, gestire le ferie, la malattia, la tredicesima e il Tfr da accantonare annualmente e da versare al lavoratore al momento della cessazione del rapporto di lavoro, di produrre quindi, da sé, i cedolini paga. Il programma si autoaggiorna a ogni utilizzo: tale modalità consentirà di elaborare i cedolini anche sulla base di eventuali nuove modalità di calcolo che dovessero intervenire nel corso dell'anno 2021. Requisiti per l'utilizzo del programma acquistato nella versione in PDF: - Almeno 60 Mb di spazio su disco rigido; - Uno tra i seguenti sistemi operativi Microsoft Windows: Vista, 7, 8; - Acrobat Reader 9.2 di Adobe System Inc. per la visualizzazione dei documenti in formato PDF - Microsoft Office Word 2007 o successivi, per la visualizzazione e l'utilizzo dei documenti in formato RTF

Il Volume esamina tutti gli aspetti giuridici legati alla retribuzione e alla sua disciplina nell'ambito della legislazione in tema di diritto del lavoro. L'Opera approfondisce tutte le tematiche in materia ed in particolare, oltre all'esame dei principi generali e costituzionali, si sofferma sui tipi di retribuzione in rapporto ai singoli contratti di lavoro, sulle indennità e sul trattamento di fine rapporto. Per finire, gli Autori trattano gli argomenti prettamente fiscali e le questioni processuali legate alla materia. Il volume è aggiornato alla l. 26.2.2011, n. 10 in tema di pignoramento della retribuzione erogate da aziende private. Piano dell'opera · La retribuzione ed i criteri della sua determinazione · I principi costituzionali in materia di retribuzione e la loro applicazione giurisprudenziale · Le forme della retribuzione · La retribuzione nella contrattazione collettiva interconfederale · La retribuzione, i contratti collettivi nazionali di categoria e la loro interpretazione · La retribuzione ed i contratti collettivi aziendali · La retribuzione e il contratto individuale · La parità di trattamento a fini retributivi · Gli aumenti periodici di anzianità (c.d. scatti di anzianità) · I benefici aziendali · Le indennità · Le maggiorazioni retributive per lavoro straordinario, notturno e festivo · L'onnicomprendività della retribuzione e gli istituti retributivi indiretti · Interessi e rivalutazione · Il trattamento di fine rapporto · Il trattamento di fine rapporto e la previdenza complementare · Compensazione, pignoramento, sequestro · Il trattamento economico del socio lavoratore di cooperativa · Retribuzione e rapporti di lavoro flessibile · L'attività di lavoro autonomo, i liberi professionisti, il lavoratore a progetto ed i loro compensi · Azionariato dei lavoratori · Il regime fiscale e previdenziale della retribuzione · Le forme processuali di tutela della retribuzione

Il Trattato sviluppa in 4 tomi lo studio sistematico degli istituti di diritto processuale civile: vengono analizzate le norme generali del processo di primo grado e delle impugnazioni, i processi speciali (il processo sommario di cognizione, il processo del lavoro, e l'arbitrato), il processo esecutivo e il processo cautelare. La trattazione comprende, inoltre, l'analisi delle seguenti fondamentali discipline, pur non contenute nel codice di rito: - le norme sulla competenza internazionale e il riconoscimento delle sentenze, previste nella l. 218/1995 e nel regolamento UE 1215/2012; - l'impugnazione delle delibere societarie (art. 2378 c.c.) e il procedimento ex art. 2409 c.c.; - i profili processuali degli istituti della interdizione, inabilitazione e amministrazione di sostegno; - le norme sulla mediazione (d.lgs. 28 del 2010) e la negoziazione assistita (d.l. 132 del 2014). L'Opera è un utile strumento di consultazione anche pratica, che pone una minuziosa attenzione ai recenti interventi legislativi e ai più significativi orientamenti della giurisprudenza contemporanea, in tema, ad esempio, di liberalizzazione dei servizi postali per le notificazioni a mezzo posta (l. 14.8.2017, n. 124 e l. 27/12/2017, n. 205); di riforma delle competenze del giudice di pace (D.Lgs. 13.7.2017, n. 116); di processo civile telematico, di azioni di classe, compensazione delle spese del giudizio (Corte Cost. n. 77/2018); ammissibilità della mutatio libelli della domanda giudiziale (Cass. S.U. 15.6.2015, n. 12310) e, da ultimo, le novità introdotte dal decreto semplificazione in materia di esecuzione forzata nei confronti dei soggetti creditori della pubblica amministrazione (D.L. 14.12.2018, n. 135).